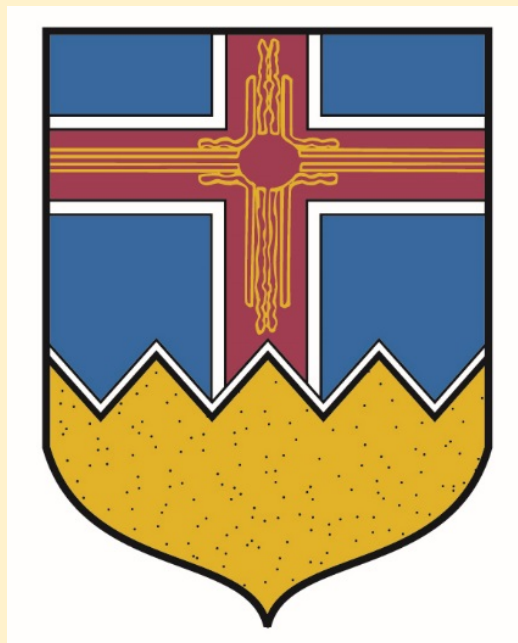


**Diócesis Católica de Las Cruces**  
**Prioridades Pastorales Diocesanas**  
**Creciendo en la cualidades de una Iglesia**  
**Cautivante**

# *Corresponsabilidad*

*Guía de Auto-Estudio Parroquial 2016-2017*



*Espíritu Santo guíanos, renuévanos, y fortalécenos en  
nuestra jornada que juntos hacemos como el pueblo de  
la diócesis.*



Julio del 2016

Saludo y bendigo a la feligresía de la Diócesis de Las Cruces,

¿Qué posees que aún no has recibido? Esa es la pregunta que San Pablo les hace a los Corintios (1Cor4:7). Recuerdo la primera vez que realmente reflexioné esta pregunta, y me di cuenta que ¡no tengo *nada* que no he recibido! Ante todo, la vida. La vida es un regalo. La salud. La salud es un regalo. La inteligencia, las habilidades, etc. Sí, desarrollé mi inteligencia y mis habilidades, y cuidó de mi salud, pero todo lo que poseo se puede rastrear a un regalo. ¿Qué de mi trabajo? Trabajo duro para ganarme el dinero que gano. Es mío. Sí, utilizo dones y talentos, que he desarrollado, pero fueron dones que recibí primero. Me los dio, Dios.

¿Cuál es, pues, la respuesta apropiada a un regalo? O ¿muchos regalos? Gratitud. Eso es lo que Dios desea en respuesta a los muchos regalos que nos da: la gratitud. Es importante que la gratitud se exprese con palabras y gestos. Primero, porque nuestro beneficiario es Dios, la respuesta apropiada es una oración de agradecimiento. De hecho, esto es precisamente lo que “eucaristía”, la palabra que utilizamos para la Misa, quiere decir. Eucaristía significa agradecimiento. Y así, la celebración de la Eucaristía es una expresión de agradecimiento a Dios, ante todo por darnos la vida, el amor, la gracia y la salvación de Su Hijo, Jesucristo. Y en segundo, le damos las gracias por los dones en particular para nosotros que son: nuestra familia, nuestra salud, nuestros talentos, nuestro trabajo, etc.

Dar culto es la respuesta primaria a la generosidad y bondad de Dios. Cuando nos damos cuenta que todo lo que somos y poseemos es un regalo, nuestra vida entera se convierte en una respuesta de gratitud. Nuestro trabajo se convierte en obra de gratitud. Cuidar de nuestra familia se convierte en obra de gratitud. Cuidar de nuestra salud, de nuestra comunidad, de nuestro ambiente, de nuestra Iglesia – todas son obras de gratitud. Es de particular importancia cuidar de las obras de la Iglesia, ya que de esta manera se predica el evangelio, se celebran los sacramentos y se realizan las obras de caridad y justicia.

Les pido que durante este segundo Año de desarrollo de nuestras Prioridades Diocesanas, reflexionemos todos de la manera que expresamos nuestra gratitud hacia Dios y por Sus muchos dones que nos ha hecho. Los invito a comprometernos, si aún no lo hemos hecho, a regresar de nuestro tiempo, talento y tesoro a nuestras familias, nuestra Iglesia y nuestra comunidad en gratitud a Dios.

Oremos por nuestros semejantes, ¡que este año sea un año de gracia para todos!

En Cristo Jesús

Mons. Oscar Cantú  
Obispo de Las Cruces

# Prioridades Pastorales

En el 2015, Mons. Cantú promulgó estas prioridades diocesanas para guiarnos, como feligresía, a edificar el Cuerpo de Cristo que es la Iglesia aquí en el sur de Nuevo México.

**Año 1** (Julio 2015 – Junio 2016): *Evangelización y Liturgia*

**Año 2** (Julio 2016 – Junio 2017): *Corresponsabilidad*

- Auto-asesoramiento parroquial y programa de seguimiento
  - Julio: Distribución de la guía de Auto-Estudio Parroquial
  - Agosto – Septiembre: La parroquia termina el asesoramiento
  - Septiembre – Octubre: La parroquia desarrolla las metas 1-2 de METAS (SMART siglas en Inglés) y un plan de implementación para las *prioridades pastorales*
  - Noviembre – Mayo 2017: Implementar el plan para lograr las METAS
  - Mayo: Evaluar las METAS para determinar con qué efectividad se lograron
  - Junio: Entregar a la diócesis la *Mejor Práctica* que la parroquia ha desarrollado en relación a la Corresponsabilidad, la cual se compartirá con otras parroquias.

**Año 3** (Julio 2017 – Junio 2018): *Cuidado Pastoral de las Familias*

**Año 4** (Julio 2018 – Junio 2019): *Formación de Fe*

**Año 5** (Julio 2019 – Junio 2020): *Jóvenes y Adultos Jóvenes*

## Tabla de Contenido

Guía de Auto-Estudio Parroquial.....	6
Prioridad Pastoral: Corresponsabilidad.....	8
¿Qué es corresponsabilidad?.....	8
Recursos para la Corresponsabilidad.....	9
Los Ministerios relacionados directamente a los esfuerzos de corresponsabilidad.....	9
Introducción a la Corresponsabilidad.....	10
Principio 1: La Corresponsabilidad es un Acto de Servicio a Dios a y toda la Humanidad .....	10
Principio 2: Corresponsabilidad abarca todo en la Vida.....	11
Principio 3: La Corresponsabilidad se nos da por nuestro amor por Dios y Su Pueblo.....	11
Principio 4: La Corresponsabilidad nos enfatiza nuestra Participación Regular en la Vida Litúrgica de Iglesia.....	12
Principio 5: La Corresponsabilidad requiere el uso virtuoso del tiempo..	12
Principio 6: Reconocer las Oportunidades de la Corresponsabilidad.....	12
Principio 7: La Corresponsabilidad reconoce que todos los tesoros que juntamos son de Dios y deben ser utilizados para Su Gloria.....	13
Principio 8 La Responsabilidad Principal de la Corresponsabilidad.....	14
Principio 9: Metas y Objetivos de Corresponsabilidad de la Parroquia....	15
Principio 10: Corresponsabilidad y el Apoyo de la Iglesia.....	15
Dar con Sacrificio.....	16
“Tomar el Pulso” Repaso Sobre la Corresponsabilidad Parroquial.....	17
Hoja de Ejercicios de las METAS.....	19
Oración de Corresponsabilidad.....	21
Reconocimientos.....	23

# GUIA DE AUTO-ESTUDIO PARROQUIAL

## Herramienta de Asesoramiento:

Este *Guía de Autoestudio Parroquial* sirve como una herramienta para ayudarles a asesorar a su parroquia en el ámbito de corresponsabilidad. En las siguientes hojas, se explicara más afondo la corresponsabilidad y los principios de la corresponsabilidad. Luego de las explicaciones habrá una lista de preguntas llamada “Tomar el Pulso” un “Repaso de Corresponsabilidad” para ayudarle a su parroquia a asesorar como es que ha implementados estos principios

### **METAS: (SMART, siglas en Inglés)**

Una vez que hayan asesorado a su parroquia en el ámbito de corresponsabilidad, utilizando como guía a la respuesta de asesoramiento, desarrollen la METAS para mejorar en uno o en dos aspectos de cada ámbito de prioridad.

Las METAS son:

**MEDIBLE:** Criterio concreto para medir el progreso hacia la realización de cada meta que se forjen.

Existen tres ámbitos concretos para medir – entrenamiento de 3 horas; dos veces al año; y el número de lectores nuevos.

**ESPECÍFICA y CLARA:** ¡Bien definida! Una meta especifica tiene más oportunidad de ser lograda que una meta general. Para establecer las metas las siguientes preguntas tienen que ser contestadas:

- Quién:** ¿Quién está involucrado?
- Qué:** ¿Qué se logrará?
- Cuándo:** Establecer un periodo de tiempo.
- Lugar:** Identificar la localidad
- Por qué:** Las razones específicas, propósito o beneficios de lograr esta meta.

**EJEMPLO:** **Meta general:** Entrenar a los lectores

**Meta especifica:** Que se proclame la Palabra de Dios con fervor, la parroquia de St. Mary dará un curso de 3 horas para los lectores, dos veces al año; en febrero y en septiembre.

**TIEMPO:** Una meta debe ser fundada dentro de una fecha límite. Sin una fecha límite no existe un sentido de urgencia. Sin embrago, si existe la fecha límite, la mente trabaja en lograr esa meta dentro del tiempo adquirido.

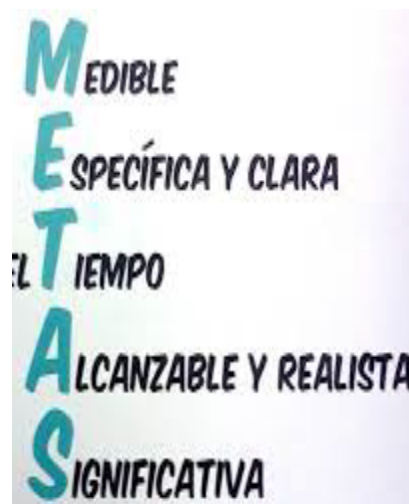
**ALCANZABLE Y REALISTA:** La meta representa el objetivo con el cual los dos están dispuestos y son capaces de trabajar hacia el logro de la meta.

**EJEMPLO:**

**Meta no realista:** Profundizar la relación de nuestros feligreses con Dios, nuestra parroquia patrocinará una misión de 3 días trimestralmente, se dará dos veces al día por un director espiritual reconocido a nivel nacional.

**Meta realista:** Profundizar la relación de nuestros feligreses con Dios; nuestra parroquia patrocinará una misión de 3 días durante la cuaresma, se ofrecerá dos veces al día por un director espiritual bien conocido.

**SIGNIFICATIVA:** Todos los interesados (como el personal parroquial, los consejos financieros y parroquiales) acordaron lo que serían las metas. Las metas serán logradas cuando todos los interesados reconozcan la importancia y estén dispuestos a trabajar para lograr la meta.



# Prioridad Pastoral: Corresponsabilidad

## ¿Qué es la corresponsabilidad?

*“En donde esté tu tesoro, ahí también está tu corazón”.* (Mt. 6:21) Este fue el mensaje de Jesús para la muchedumbre reunida en Galilea. Les explicaba que uno no podía servir a Dios y al dinero de manera simultánea, Cristo les pidió a todos aquellos reunidos a buscar primero los “tesoros del cielo”. Hoy día, dado el gran énfasis en las cosas materiales en nuestra sociedad moderna, esta noción de sacrificio cristiano tiene aún más significado.

La corresponsabilidad es una demostración de nuestro amor por el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo. Es una respuesta personal al llamado de Jesús a compartir los muchos dones y gracias que nos ha dado. Como lo declara la tradición en el Antiguo Testamento, conocida como el diezmo, la corresponsabilidad es una práctica de compartir con los demás un porcentaje de nuestro tiempo, de nuestros talentos y de nuestros tesoros por medio de la Iglesia de Dios.

En la corresponsabilidad se nos pide a llevar un rol más activo dentro de nuestras parroquias, siendo voluntarios de nuestro tiempo y talento. También se nos pide examinar nuestro ingreso semanal para considerar dar un cinco por ciento de nuestros tesoros a nuestra parroquia, un por ciento a nuestra diócesis y un cuatro por ciento a caridades dignas como las colectas especiales nacionales e internacionales. Dicha planeación debe aumentar el cumplimiento espiritual de nuestros sacrificios, haciéndolos aspectos penetrantes y complacientes de nuestro diario vivir.

Así como los discípulos escogieron seguir el camino de Jesús, confiando plenamente en Jesús, así nos acercaremos más El. Y como resultado tendremos un entendimiento más palpable de la presencia de Dios en nuestras vidas y en la paz que viene de su promesa de ver por nosotros.

Además del *Guía de Auto-Estudio Parroquial*, existen otros excelentes recursos sobre la corresponsabilidad que están disponibles en nuestras parroquias. Favor de ver la tabla de recursos al final de esta sección.

Susan Roberts, la directora de Desarrollo, de Corresponsabilidad y de la Fundación de la Diócesis de Las Cruces, nos ha enseñado corresponsabilidad en los últimos veinte años. Favor de llamar a la oficina de desarrollo con sus preguntas sobre la implementación del programa de corresponsabilidad en sus parroquias. La oficina de desarrollo tiene un manual de corresponsabilidad y ofrece documentos modelos para su uso. La Diócesis Católica de Charleston, por ejemplo, tiene un maravilloso modelo *Edificando el Reino de Hoy*.



## Recursos para la Corresponsabilidad

Corresponsabilidad: Los Discípulos Responden – Una Guía Práctica	Consejo Internacional Católico de Corresponsabilidad
Programa de Corresponsabilidad Parroquial – Manual del Programa	Diócesis de Las Cruces, Oficina de Desarrollo
Children’s Stewardship Manual	International Stewardship Council
How to Present A Ministry Fair Stewardship Programs for Children and Youth	Rita McCarthy Swartz; Sheed and Ward 1.800.333.7373
Stewardship – A Parish Handbook	C. Justin Clements; Liguori Publication 1.800.325.9521
Sixty-Second Stewardship Sermons	Charles Cloughen, Jr., The Liturgical Press 1.800.858.5450
Sharing Treasure, Time & Talent A Parish Manual for Sacrificial Giving or Tithing	Joseph M. Champlin, The Liturgical Press 1.800.858.5450
Sharing the Ministry	Jean Morris Trumbauer, Augsburg Fortress 215.951.6709
International Catholic Stewardship Council	<a href="http://www.catholicstewardship.org">www.catholicstewardship.org</a>
The Office of Stewardship and Mission Advancement	<a href="http://www.catholic-doc.org/stewardship">www.catholic-doc.org/stewardship</a>

## Los Ministerios Directamente Relacionados a los Esfuerzos de Corresponsabilidad

Esta es una enumeración parcial de sugerencia para darle realce a los esfuerzos de corresponsabilidad en sus parroquias. Para obtener una lista más extensa favor de comunicarse con la oficina de desarrollo.

- Grupo de Alcance del Diezmo – le da fuerza a la parroquia a dar un “salto de confianza”
- Establecer una base de datos para los ministerios – que muestre cuales ministerios están verdaderamente involucrados, creciendo, y o sea vuelto obsoletos.
- Educación de Adultos jóvenes – patrocinar los “Talleres de Regalos” para aquellos en el proceso de confirmación, los recién confirmados o los adolescentes.
- Material Educativo – escribir una serie de artículos para los sitios de red, y los boletines parroquiales sobre maneras de cómo ser buen corresponsable.
- Ministerio de Bienvenida / Bienvenida al Recién Llegado – crear un grupo cuyo único propósito sea ser la voz de bienvenida a la familia parroquial
- Planeación a Largo Plazo – nombrar las metas parroquiales y hacer planes para lograrlas.
- Grupo de Mercadotecnia – ver como proclamar el mensaje de corresponsabilidad, comenzando con el logo parroquial
- Educación de Corresponsabilidad para Niños – desarrollo de un grupo de Madres, un boletín para Niños, diseñar sobres de niños para la corresponsabilidad

## Introducción a la Corresponsabilidad

Corresponsabilidad – la palabra viene de una expresión Inglesa vieja “vigilante del chiquero” lo cual quiere decir “el que cuida de los marranos”. Eventualmente la expresión se refirió a cualquiera que tuviera responsabilidad por la inmobiliaria o propiedades de otros.

La corresponsabilidad en el sentido religioso la describe el Consejo Nacional Católico de Corresponsabilidad de esta manera: *La respuesta obediente y agradecida del hombre al amor redentor de Dios expresada por medio del uso de todos los recursos para el cumplimiento de la misión de Cristo en el mundo”.*

La verdadera corresponsabilidad vive en el reconocimiento práctico que no somos dueños y señores de nuestras posesiones. Todo cuan poseemos – los regalos de la naturaleza, de la gracia y los bienes materiales son recibidos gracias al amor de Dios. Es nuestra responsabilidad utilizar estos favores de Dios no sólo para nuestro beneficio, si no también para fomentar Su interés en el bien espiritual y seglar de la humanidad.

La corresponsabilidad es un llamado a un estilo de vida diferente que requiere que compartamos todos los regalos de Dios, nuestro tiempo, nuestro talento, y nuestro tesoro para el mejoramiento de todos.

A continuación se encuentran los principios que nos guiarán a un entendimiento de la corresponsabilidad hacia un estilo de vida diferente.

## Principio 1 – Corresponsabilidad es un Acto de Servicio a Dios y a toda la Humanidad

Para ser corresponsable de las gracias y regalos que Dios nos ha dado, tenemos que realizar actos de servicio directamente a Dios y a Él por medio de la humanidad. Este sistema provee la manera más logística de mostrar nuestro agradecimiento por las bendiciones que nos ha dado. Cristo mismo nos dio el mejor ejemplo de lo que se requiere para ser un **corresponsable perfecto**. En el Evangelio de Marcos (10:45), Jesús dice lo siguiente: *El Hijo del hombre no vino para que lo sirvieran, sino para servir y dar su vida como rescate de una muchedumbre”.*

Humberto Cardinal Medeiros, hablando en el Primer Seminario Internacional de la Corresponsabilidad en Roma en octubre del 1973 dijo lo siguiente sobre los actos de servicio y corresponsabilidad, *La generosidad del Señor ha sido distribuida por doquier y de la misma manera tiene que ser esparcida. Sin embargo, cuantos de nosotros fracasamos en darle valor a las bendiciones que un Dios bueno nos ha dado; ¡cuántos TALENTOS se sepultan sin ser utilizados, cuántos de nosotros nos ahogamos en nuestro confort, en nuestro placer, en nuestra pereza y en nuestra satisfacción! Si no se nos pide más de lo que tenemos, seguramente se nos pide de lo que se nos ha dado. Más aún, cada servicio tiene que realizarse... conscientes de Su gracia, conscientes de Su presencia, aceptando Su ayuda y listos para recibir Su juicio. Esto es la corresponsabilidad del Señor...”*

## Principio 2: La Corresponsabilidad lo abarca todo en la vida

Tenemos que entender y aceptar el principio de que **todos** los dones son regalos y gracias recibidas de Dios, para así poder utilizarlos como corresponsables de Dios. No podemos aceptar únicamente los regalos que convengan a nuestros deseos personales o estilo de vida. Todo aspecto de nuestra vida nos da la oportunidad de involucrarnos en una corresponsabilidad cristiana.

La doctrina de Cristo nos dice que la corresponsabilidad abarca todo en la vida, no sólo partes selectas de la misma. Las gracias divinas, las capacidades mentales, las habilidades físicas, el talento artístico, la paternidad, las riquezas, los recursos naturales, las responsabilidades sociales, las obligaciones familiares, la comunidad, el gobierno y la justicia, y la vida misma, todo nos lo ha dado Dios. En una verdadera perspectiva de corresponsabilidad, todo esto es reconocido con agradecimiento como regalos que nos dio un Dios amoroso, para ser utilizados de una manera que reconozca que Él es el dueño y nosotros los utilizamos de manera temporal.

## Principio 3: Nos Inspiramos a ser corresponsables por medio de nuestro amor a Dios y por Su Pueblo

La corresponsabilidad puede ser definida como “la vocación de un cristiano”. Como vocación, tiene elementos básicos de propósito, acción y reacción. El Consejo Nacional Católico de Corresponsabilidad enumera estos elementos tan sencillos como: tiempo – talento – y tesoro.

Para un individuo comprometido a esta espiritualidad total de corresponsabilidad como una vocación, se definen estos elementos de la siguiente manera:

Tiempo: el “catalizador” en donde el individuo aplica su talento y tesoro a lo largo del día, por amor a Cristo y la salvación de la humanidad... dentro de la familia, de la parroquia, y de la comunidad y otras áreas de acción.

Talento: las “herramientas” de acción cristiana que se resumen de la siguiente manera: Gracias, valores morales, juicios que Dios nos dio; dotes naturales con aptitudes físicas, inteligencia y poder de voluntad, talentos heredados por situaciones familiares y riquezas materiales.

Tesoro: Las “recompensas” de acciones y de inter-acción dentro de un esfuerzo vocacional: gracia santificada, vida; unificación del cuerpo y del alma, bienes y riquezas materiales.

Cuando estamos debidamente motivados por el amor a Dios y por Su Pueblo, nuestra vocación como corresponsables se convierte en parte íntegra de nuestras vidas. Compartir de nuestro tiempo, talento y tesoro que Dios nos da, por consiguiente tiene un significado religioso como ingrediente para nuestra salvación.

#### Principio 4: La corresponsabilidad se fortalece en la participación regular de la vida litúrgica de la Iglesia

Si hemos de ser eficaces en nuestro servicio a Dios y a Su Pueblo, nuestra corresponsabilidad debe emanar de la alabanza litúrgica de la Iglesia. Porque es ahí en donde encontramos el motivo divino, la palabra de fe, y las gracias necesarias para ser buenos corresponsables. La participación regular en las liturgias le provee a un corresponsable cristiano la actitud mental apropiada y la fortaleza para el propósito.

En su libro, *“Corresponsabilidad, Un Llamado a un Nuevo Estilo de Vida”*; el Padre Hugh J. O’Connell, C.S.S.R. nos recuerda que *“... es principalmente en la alabanza en la Iglesia en donde el sentido de la comunidad se desarrolla y se sostiene, lo cual hará que los cristianos sean conscientes de su responsabilidad por los demás. En la liturgia, Cristo renueva su entrega total hacia el Padre; Une a la Iglesia hacia Él y reparte la gracia de la redención.* Liquorian Books, 1969

Por medio de la alabanza litúrgica el corresponsable cristiano lleva consigo las gracias, el celo y el poder que han recibido al mundo diario en donde se esforzará en propagar la misión de Cristo por medio de su ejemplo, de su palabra y de su acción.

#### Principio 5: La corresponsabilidad requiere el uso virtuoso del tiempo

Para el corresponsable cristiano motivado por el amor a Dios y el amor a Su Pueblo viene el entendimiento práctico del tiempo. El corresponsable cristiano reconoce que cada instante del día es otorgado por Dios, y reconoce más aún que el uso de este tiempo para Dios no debe ser confinado a la formalidad de la liturgia, sino debe ser aplicado al diario vivir del cristiano. En la Primera Carta a los Coríntinos (10:31), San Pablo nos dice: *“Así, pues, sea que coman, sea que beban, o cualquier otra cosa que hagan, háganlo todo para gloria de Dios”*.

Una simple promesa al levantarse cada día, que cada minuto del día será dedicado al amor por Dios y Su Pueblo y una simple oración de gracias al finalizar el día nos guía a utilizar el tiempo en el sentido cristiano todo el día. Estos simples actos establecen la infraestructura de las acciones de corresponsabilidad en cada uno de nuestros esfuerzos del día.

#### Principio 6: Reconociendo las Oportunidades de Corresponsabilidad

En el plan de Dios de corresponsabilidad, cada individuo recibe ciertos talentos y habilidades para utilizarlos a Su servicio. Nunca debe haber dudas de cómo y cuándo se utilizarán estos talentos para oportunidad de muchos. La pregunta

debe ser: ¿Los utilizaremos? Las oportunidades para emplear nuestros talentos no están confinadas a un involucramiento directo en la comunidad universal de la Iglesia. También llegan a la comunidad de la humanidad. Estas oportunidades pueden clasificarse como: Individuas, Organizadas, Diarias, Oportunidades Individuales: Aquí el corresponsable se esfuerza por un crecimiento espiritual personal, por medio de la oración y del servicio individual a los demás. El corresponsable se comunica a diario con Dios en la oración de gracias y le pide guía. El corresponsable aprende a reconocer las oportunidades para responder a las necesidades humanas por medio de actos personales de ayuda y de consuelo al pobre, al enfermo, al anciano, a aquellos que sufren, el oprimido y el destituido.

Oportunidades Organizadas: Existen muchísimas oportunidades organizadas para que el buen corresponsable utilice sus talentos. Por ejemplo, la parroquia, la diócesis, la estructura misionera de la Iglesia ofrecen muchas oportunidades para que el buen corresponsable utilice sus talentos.

- La comunidad parroquial – servir en varias funciones, como lector, como acomodador, como catequista, involucrándose en cualquiera de los numerosos ministerios de la parroquia.
- La Diócesis y la estructura misionera de la Iglesia – Caridades Católicas, San Vicente de Paul, Servicios de Alivio Católico, programas misioneros, llamados a donar sangre, programas de asistencia para los ancianos, para los desvalidos y los enfermos, programas de servicio diocesano, otros esfuerzos específicos.

Oportunidades Diarias: en donde encontramos las oportunidades más finas para efectuar los principios de corresponsabilidad católica en situaciones prácticas. Este es nuestro mundo diario de trabajo y placer. En nuestros trabajos es nuestra responsabilidad poner el ejemplo de amor y respeto para que todos imiten. Un buen corresponsable siempre acepta la responsabilidad de respeto por los recursos naturales que Dios nos dio.

*Los practicantes de la corresponsabilidad llevan consigo la gracia y el poder que reciben de su fe. Siempre se esfuerzan en transformar el mundo en un lugar mejor para el cumplimiento de los propósitos de Dios.*

**Principio 7: La corresponsabilidad reconoce que todos los tesoros que juntamos provienen de Dios y deben ser utilizados para Su Gloria.**

El séptimo principio de la corresponsabilidad trata con las riquezas materiales. Si creemos que tanto tiempo y talentos son provienen de Dios, así los frutos de estos favores, es decir nuestros tesoros, también provienen de Dios.

Como corresponsables cristianos, reconocemos que los tesoros son un premio de la vida cristiana. Específicamente, que la acumulación de las gracias santificadas y las riquezas materiales son resultado del uso de nuestro tiempo y talentos que Dios nos dio.

Por consiguiente, es importante entender que la espiritualidad de la corresponsabilidad es un tesoro. Es el regresarle a Dios una porción de aquello, con que nos ha bendecido.

El dinero, las riquezas y las posesiones de cualquier cantidad son una bendición tremenda cuando forman parte del plan de Dios. Consientes de nuestro reconocimiento de que todo lo que somos y todo lo que tenemos le pertenece al Maestro, los corresponsables cristianos saben que dichos bienes no pueden ser excluidos de la entrega completa de nosotros mismos al Maestro. Reconocemos completamente que los bienes representan el producto de los regalos de Dios de tiempo y talento, y son nuestros para utilizar en representación de la confianza del verdadero Dueño, que es Dios. En un sentido estricto de corresponsabilidad, deben utilizarse en su totalidad para gloria de Dios para satisfacer las necesidades espirituales, físicas y temporales, de nosotros, y de nuestras familias para el mejoramiento de la humanidad con el mismo espíritu de amor que Dios los recibe.

Desde los primeros siglos de la Iglesia, se integró la ofrenda de los regalos a la liturgia de la Misa, por consiguiente haciéndola una parte activa de dar culto. Luego las ofrendas se convirtieron en pan y en vino y en dulce comida esencial que se le ofrecían a Dios. Algunas fueron utilizadas como sacrificio en la Misa y el resto se regresaba para el sustento de la Iglesia y sus sacerdotes y para la distribución de los pobres.

En la Iglesia de hoy, el mismo acto de dar culto continúa. Le ofrecemos a Dios los regalos que son resultado de nuestro uso de nuestro tiempo y talento. La ofrenda es una dimensión de una entrega total de nosotros mismo. *“Es importante aclarar que los regalos que traen los feligreses se ofrecen ante todos a Dios, Dios, luego acepta una porción de estos bienes para el sacrificio. El resto Los regresa para el sustento de la Iglesia, sus ministros y para los pobres”.* (Rvdo. Hugh O’Connell, C.S.S.R)

## Principio 8: La responsabilidad fundamental de la Corresponsabilidad

Es inconcebible creer que cuando a alguien se le confía un privilegio de manejo mundano o espiritual, que ese privilegio no vaya junto con pegado a la responsabilidad - entre más grande el compromiso, más grande la responsabilidad.

En el sentido usual, el manejo se refiere al uso del tiempo, talento y tesoro para esta vida únicamente. En el sentido que las Escrituras le dan a la corresponsabilidad va más allá del tiempo de este mundo, sino hasta la eternidad. Nuestra corresponsabilidad de los regalos de Dios, siempre debe ser considerada en un sentido espiritual.

En Su doctrina, Cristo nos ha dado la guía para actuar cuando ejercemos el don del manejo o de la corresponsabilidad. De varias maneras, nos ha enseñado prudencia para prepararnos para el compromiso, y nos ha revelado la naturaleza del juicio que enfrentaremos.

- Mateo 25:21 - *Muy bien servidor bueno y honrado; ya que has sido fiel en lo poco yo te voy a confiar mucho más. ¡Ven a compartir la alegría de tu Señor!*
- Lucas 6:38 - Den, y se les dará; recibirán una mediada bien llena, apretada y rebosante porque con la medida de que ustedes midan, serán medidos.
- Lucas 12:16-21: *Había un hombre rico al que sus tierras le había producido mucho. Se decía a sí mismo: Que hare? Porque ya no tengo donde guardar mis cosechas. Y añadió: Ya se lo que voy a hacer, echaré abajo mis graneros y construiré otros más grandes, para guardar mi trigo y mis reservas y me diré: Alma mía, tienes muchas cosas almacenadas para muchos años; descansa, come, bebe, pásalo bien. Pero Dios le dijo: Tonto, esta misma noche te van a pedir tu vida, ¿Quién se quedará con lo que amontonaste? As le pasa al que amontona para sí mismo en vez de trabajar por Dios.*
- Mateo: 25:31-46: El juicio final

*La corresponsabilidad no es algo de lo que podemos decir: tómalo o déjalo, el interés no es nada menos que la salvación y la vida eterna. Cuando nos alejamos de la corresponsabilidad, caminaos hacia el pie de la cima y el final es un exterior obscuro. Cuando la acogemos, hacemos que Cristo viva dentro de nosotros otra vez, luego por medio del hijo glorificamos al Padre".* Humberto Cardinal Medeiros.

## Principio 9: Metas y objetivos de corresponsabilidad parroquial

El concilio Vaticano II declara: *La Parroquia reúne las diferencias humanas que se encuentran dentro de los límites y las atrae hacia la universalidad de la Iglesia.*

La Parroquia es un punto de enfoque visible al canal que Dios ha escogido para darnos sus gracias especiales por medio de los sacramentos. Es un foro en donde nos reunimos como comunidad a dar testimonio de Cristo.

Junto con la identificación de que somos comunidad de Dios, está la responsabilidad de unirnos para apoyar las metas comunes. Para que todos entiendan las metas, es necesario que los miembros sepan cual es la misión de la comunidad y se suscriban a ella. Por consiguiente, cada parroquia debe desarrollar una declaración de objetivos fundamentales, que indique los valores, las metas que ayuden a la feligresía a cumplir la misión.

## Principio 10 – La corresponsabilidad y el apoyo a la Iglesia

El fundamento de la corresponsabilidad es de reconocerse partes del Cuerpo Místico de Cristo como el Pueblo de Dios. Por lo tanto, la feligresía no trabaja para la Iglesia o le dan a la Iglesia como si fuera algo externo de ellos.

**Nosotros somos la Iglesia; nosotros somos el Cuerpo Místico de Cristo; Nosotros somos el Pueblo de Dios.**

Los feligreses gozan del privilegio indescriptible de compartir en la fe y en la vida divina que trajo Jesucristo. Del mismo modo, uno deber reconocer nuestra responsabilidad personal de promover el bienestar de toda la Iglesia, del Cuerpo de Cristo del cual, los feligreses son miembros. Esta realización transformará la actitud de la feligresía hacia el apoyo de la Iglesia y les permitirá dar de su tiempo, talento y tesoro a las obras de Dios con un sentido de gozo, generosidad y con mayor consagración que nunca antes habían conocido. Entonces los feligreses no dan por el simple sentido del deber, si no por amor a Dios a Su Iglesia.

En resumen, la práctica de la corresponsabilidad, como se relaciona al apoyo de la Iglesia exige:

Humildad, gratitud, fe, amor y sacrificio

Un espíritu de unidad – un sentido de responsabilidad personal

Cada quien debe sujetar todas las oportunidades de vivir la corresponsabilidad. Algunos dicen: Si tan sólo la Iglesia hiciera esto o aquello”. ¡Nosotros somos la Iglesia! En el espíritu de lealtad hacia Cristo y de preocupación por los demás, cada uno de nosotros debemos crecer a nuestra propia responsabilidad y cumplir nuestra propia vocación.

## Ofrenda de Sacrificio

Sacrificar” quiere decir hacer sagrado.” Por medio de la ofrenda de sacrificio hacemos sagrado las obras de nuestra vida diaria. Le ofrecemos a Dios un regalo de los frutos de nuestro trabajo. También quiere decir vivir sin algo que realmente valoramos por el bien de algo aún más grande.



Los primeros frutos que se describen en la Biblia, ponen las necesidades de la Iglesia primero antes de darle a Dios lo que resta.

Un modelo para la ofrenda de sacrificio es poner en oración la consideración de distribuir nuestros regalos con esta proporción

Ofrecer el 5% de ingresos para la parroquia

4% para las caridades

1% para la apelación anual de Unidos en el Ministerio

*“Les pido una cosa: no se cansen de dar, pero no den lo que les resta. Den hasta que les duela, hasta que sientan el dolor”.*

*Madre Teresa*

## Tomen el Pulso” Repaso de la Corresponsabilidad Parroquial

Favor de circular el número que más se asemeje a su parroquia:

1. No se ha hecho nada/ no se hará nada
2. Se han hecho planes, pero no se han implementado
3. En proceso de implementación
4. Implementado hace menos de 1 año
5. Completamente implementado por más de un año y progresando considerablemente

### 1. Oración (Espiritualidad / Gratitude)

Bajo

Alto

	1	2	3	4	5
Implementar un cierto nivel de Adoración Eucarística	1	2	3	4	5
Incluir temas de corresponsabilidad en las Oraciones de los Fieles (gratitud y servicio)	1	2	3	4	5
Introducir un “Libro de Bendiciones” en la parroquia para que la gente escriba porque están agradecidos	1	2	3	4	5
Que los feligreses que son corresponsables de la vida y el amor de Cristo den testimonio periódicamente por medio de pláticas / reflexiones	1	2	3	4	5
Dar homilias regularmente enfatizando el tema de la corresponsabilidad	1	2	3	4	5
Asegurar que la música de todas las Misas sea inspiradora	1	2	3	4	5
Fomentar la oración (dar recursos para la oración; juntos recitar la oración de corresponsabilidad en Misa, etc.)	1	2	3	4	5
Iniciar y concluir todas las juntas parroquiales con la oración.	1	2	3	4	5
Programar un retiro anual para el personal sobre el ministerio de la corresponsabilidad o misión parroquial	1	2	3	4	5
Establecer una cadena de oración parroquial tanto por email y por formato telefónico	1	2	3	4	5

### 2. Formación (Planeación/ Educación / Comunicación)

Formar y comisionar un consejo de corresponsabilidad comisionado parroquial, no reportarse con el consejo financiero y se reúne no menos de seis veces por año.	1	2	3	4	5
Establecer y seguir un plan anual, asegurando la comunicación y que se realicen actividades de corresponsabilidad a lo largo del año	1	2	3	4	5
Incluir artículos y citas sobre la corresponsabilidad en el boletín mensual	1	2	3	4	5
Realizar actividades anuales para los feligreses sobre la conciencia del ministerio	1	2	3	4	5
Bendecir y comisionar a ministro y voluntarios anualmente	1	2	3	4	5
Proveer maneras para fomentar las ofrendas electrónicas	1	2	3	4	5
Todos los feligreses deben recibir sobre si no donarán electrónicamente	1	2	3	4	5
Incluir la educación de la corresponsabilidad en los programas de RICA, de adultos jóvenes, y de educación religiosa	1	2	3	4	5
Agradecer / Mostrar apreciación por los donadores, ministros / voluntarios con frecuencia	1	2	3	4	5
Incluir fotos y artículos sobre las actividades de corresponsabilidad parroquial en el boletín	1	2	3	4	5
Mandar al personal y ministros al Consejo Internacional Católico de Corresponsabilidad o a otras conferencias y eventos de corresponsabilidad que fomenten la formación continua, conexión y acceso a recursos de apoyo	1	2	3	4	5

### Calificación Total

International Catholic Stewardship Council (ICSC) \* 800-352-3452 \* [www.catholicstewardship.com](http://www.catholicstewardship.com)

### 3. Darle la Bienvenida y Hospitalidad a Todos

Bajo Alto

Entrenar y programar a las personas que darán la bienvenida en cada Misa; que se dirijan a los feligreses por nombre	1	2	3	4	5
Ser hospitalarios con regularidad después de todas las Misas para desarrollar la fraternidad	1	2	3	4	5
Poner una mesa de información con alguien del personal en la mesa disponible para dar información después de cada Misa	1	2	3	4	5
Enviar tarjetas conmemorando eventos especiales (cumpleaños, bautizos, etc)	1	2	3	4	5
Implementación del esfuerzo de <i>Catholics Come Home</i> para los católicos inactivos	1	2	3	4	5
Proveer estacionamiento y asientos amplios y accesibles en la Iglesia	1	2	3	4	5
Instalar anuncios apropiados dentro del edificio de la iglesia para que la gente sepa encontrar un sitio dentro del edificio.	1	2	3	4	5
Extender los horarios de oficina para aquellos feligreses que lo necesiten	1	2	3	4	5
Contesten el teléfono con una voz real, no con una máquina de servicio	1	2	3	4	5
Ofrezcan registración fácil y accesible a los nuevos feligreses	1	2	3	4	5
Denle la bienvenida de alguna manera formal con material parroquial a todos los feligreses nuevos	1	2	3	4	5

Calificación Total \_\_\_\_\_

### 4. Servicio (Compartir)

Compartir los recursos parroquiales de tiempo, talento y tesoro con amor y justicia con las personas que lo necesiten (Angel tree, San Vicente de Paul)	1	2	3	4	5
Compartir los recursos parroquiales de tiempo, talento y tesoro con amor y justicia con comunidades locales y diocesanas (ministerio de prisión y otros esfuerzos)	1	2	3	4	5
Compartir los recursos parroquiales de tiempo, talento y tesoro con amor y justicia con comunidades naciones e internacionales (viajes misioneros)	1	2	3	4	5
Demostrar que la parroquia es un buen corresponsable de la creación, reciclando, formando parte de actividades ambientales	1	2	3	4	5
Demostrar que la parroquia es un buen corresponsable de las vocaciones mostraron actividades de discernimiento para TODAS las vocaciones	1	2	3	4	5
Demostrar que la parroquia es un buen corresponsable de la fe participando en colectas para esfuerzos mundiales	1	2	3	4	5
Tener una actividad anual, dando la oportunidad para comprometer tiempo, talento y tesoro	1	2	3	4	5
Patrocinar días comunitarios de servicio para el alcance y la asistencia	1	2	3	4	5
Return a percentage of income to charities (not incl. spec collections)	1	2	3	4	5
Devolver un porcentaje de los ingresos a las caridades (no incluyendo las colectas especiales)	1	2	3	4	5

Calificación Total \_\_\_\_\_

Nombre de la Parroquia \_\_\_\_\_

Fecha en que se completó el formulario \_\_\_\_\_

Terminado por \_\_\_\_\_

Fecha del siguiente repaso: \_\_\_\_\_

# Hoja de Ejercicios de las METAS (SMART siglas en Inglés)

**Prioridad** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Medible:** ¿Cómo sabremos cuando hemos alcanzado esta meta?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Específica y Clara:** ¿Qué es lo que queremos lograr? (quién, qué, cuándo, dónde y por qué)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Tiempo:** ¿Cuándo se cumplirán las metas?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Alcanzable y Realista:** ¿Hemos llegado a un consenso que esta es una meta parroquial? En el desarrollo de dicha meta, ¿incluimos a todos aquellos que sean afectados por ella? ¿Cómo los incluiremos de ahora en adelante?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Significativa:** ¿Estamos dispuestos y disponibles para trabajar para lograr esta prioridad? ¿Cuáles recursos o asociaciones necesitaremos para lograr esta meta?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Esta meta es importante porque:**  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

# Hoja de Ejercicios de las METAS (SMART siglas en Inglés)

**Prioridad** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Medible:** ¿Cómo sabremos cuando hemos alcanzado esta meta?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Específica y Clara:** ¿Qué es lo que queremos lograr? (quién, qué, cuándo, dónde y por qué)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Tiempo:** ¿Cuándo se cumplirán las metas?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Alcanzable y Realista:** ¿Hemos llegado a un consenso que esta es una meta parroquial? En el desarrollo de dicha meta, ¿incluimos a todos aquellos que sean afectados por ella? ¿Cómo los incluiremos de ahora en adelante?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Significativa:** ¿Estamos dispuestos y disponibles para trabajar para lograr esta prioridad? ¿Cuáles recursos o asociaciones necesitaremos para lograr esta meta?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Esta meta es importante porque:**  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Diocese of Las Cruces

2016-2017 Pastoral Priority

Stewardship Prayer

Good and gracious God,  
giver of every ability,  
of every possession,  
of life itself.

Bless us with the grace  
to receive your gifts gratefully,  
care for them wisely,  
and share them generously.

May our giving back of our time,  
talent and treasure  
build up your kingdom here on earth  
and give you glory and praise.  
We ask this through Christ our Lord,  
who by his life modeled for us  
true stewardship.

Amen.



Diócesis de Las Cruces  
2016-2017 Oración para la Prioridad  
Pastoral de la Corresponsabilidad

Dios bueno y clemente,  
Dador de toda habilidad,  
de todos los bienes y de la vida misma.  
Bendícenos con tu gracia  
Para recibir tus dones con gratitud,  
Para cuidar de ellos sabiamente,  
Y para compartirlos generosamente.  
Que nuestro tiempo,  
talento y tesoro que ofrecemos  
Construyan tu reino aquí en la tierra  
Y te den gloria y alabanza.  
Te lo pedimos por Cristo nuestro Señor,  
Quien por medio de su vida nos reveló  
la verdadera corresponsabilidad.  
Amén.

## Reconocimientos

La oficina de corresponsabilidad de la Diócesis de Las Cruces quisiera agradecerle a Monseñor Cantu la inspiración y su guía

Quisiera agradecer la contribución de la Diócesis de Charleston y su disponibilidad para compartir sus planes de corresponsabilidad.

Le damos las gracias en especial al Rvdo. John Tickle por escribir sobre la Educación Religiosa y a otros también aquí reconocidos.

Estamos agradecidos en especial con las parroquias por haber acogido e implementado la prioridad de la corresponsabilidad como parte de la vida dentro de nuestra diócesis.