

Pestaña 7: Auto-Evaluación y Plan de Crecimiento

Comente brevemente sobre (a) las áreas en las que vio un crecimiento particular este año, y (b) las áreas que requieren atención, incluida la forma en que planea abordar esa necesidad en el futuro.

Dimensión humana

Criterios	Comentarios
Ser autorreflexivo y evaluar habilidades y limitaciones	
Establecer metas sanas y responsables; ser equilibrado	
Infundir una perspectiva familiar en la programación	
Ser flexible y poder priorizar	
Ser confiable, consultivo, colaborativo	
Comunicarse y relacionarse con una gran variedad de personas	
Participar en programas diocesanos y eventos diaconales	
Mantener los límites apropiados en las relaciones pastorales	

Solicitar la opinión de aquellos afectados por actividades / políticas	
Discernir / evaluar las necesidades pastorales que siempre están cambiando	
Reclutar / entrenar / apoyar voluntarios de la parroquia	
Encontrar y usar sistemas de apoyo personales y profesionales	
Reconocer y disipar prejuicios y camarillas en la propia vida y en la vida de la comunidad	
Hacer contactos con otras personas para desafiar las injusticias	
Crear estructuras que incluyan a todas las familias en los programas parroquiales	
Crear un ambiente hospitalario que valora a todas las personas	
Conducir autoevaluaciones honestas y ayudar a otros a hacer lo mismo	

Funcionar apropiadamente en diferentes niveles de la diócesis	
Planear la jubilación	
Vincular las estructuras y necesidades de la parroquia con estructuras y recursos más grandes de la Iglesia	
Demostrar el respeto apropiado, la responsabilidad y rendición de cuentas al obispo, al pastor o a sus delegados	
Cooperar en la implementación de políticas y programas diocesanos y parroquiales	
Mantener la salud y el cuidado personal	
Pasar tiempo con familiares y amigos	
Cualquier comentario adicional:	

Dimensión espiritual

Criterios	Comentarios
Desarrollar y comprometerse con un plan para continuar la educación y formación diaconal personal y profesional	
Participar en la Eucaristía diariamente o con frecuencia	
Participar regularmente en la reconciliación	
Participar en la formación espiritual en curso ¹	
Identificar, afirmar y criticar las diversas espiritualidades cristianas que operan en sí mismo y en otros	
Hablar con sinceridad sobre el regalo y las exigencias de una vida célibe. <i>Si es célibe:</i> formar un sistema de apoyo y aceptar el don del celibato <i>Si está casado:</i> demostrar la castidad conyugal de conformidad con la enseñanza de la Iglesia sobre el matrimonio y la sexualidad; estar dispuesto a aceptar el celibato si así se llama.	
Articular tu expresión personal de fe	

¹ por ejemplo, dirección espiritual, retiros, adoración comunitaria [especialmente la Liturgia de las Horas], oración personal, meditación, visitas al Santísimo Sacramento, penitencia y mortificación personal, y devoción a María y la comunión de los santos

<p>Integrar el amplio espectro de asuntos morales y humanos en su conciencia espiritual, oración y ministerio²</p>	
<p>Comunicarse y compartir su ministerio, oración y formación con su esposa y familia</p>	
<p>Equilibrar compromisos matrimoniales y ministeriales</p>	
<p>Mantener un compromiso con la dirección espiritual regularmente programada y con las oportunidades, según corresponda, para la salud física y psicológica en consulta con un asesor profesional</p>	
<p>Cualquier comentario adicional:</p>	

² Tales como: derechos humanos, sexualidad, economía, paz, ecología, ética moral, solidaridad con las necesidades humanas, la opción preferencial por los pobres

Dimensión intelectual

Criterios	Comentarios
Poder articular las enseñanzas primarias de la Iglesia y discutir temas contemporáneos a la luz de estas enseñanzas; aplicar estas enseñanzas a su propia vida personal y espiritual, así como a su ministerio, en las siguientes áreas:	
Sagrada Escritura	
Metodología Teológica	
Teología de Dios / Trinidad	
Antropología Cristiana / Teología de la Persona Humana	
Cristología	
Eclesiología / Teología de la Iglesia	
Teología y práctica litúrgica	
Teología sacramental	

Teología del Diaconado	
Teología moral	
Derecho canónico (incluida la ley de matrimonio)	
Evangelización / Catequesis	
Identidad Católica / Raíces Judías	
Ecumenismo y diálogo interreligioso	
Cualquier comentario adicional:	

Dimensión pastoral

Crterios	Comentarios
Participar en la reflexión teológica	
Utilizar los recursos teológicos y pastorales apropiados (incluido al Internet)	
Usar las herramientas y los conocimientos de las ciencias del comportamiento (psicología, sociología) efectivamente en el entorno pastoral	
Comunicarse efectivamente en palabras habladas y escritas (especialmente en entornos multiculturales y en conflictos)	
No actuar más allá de su nivel de entrenamiento en cada situación de cuidado pastoral; saber cuándo, cómo y con quién hacer referencias apropiadas	
Acceder a recursos multiculturales; ser sensible a otras culturas	
Aplicar los principios apropiados de desarrollo humano en predicación, programación y asesoramiento	
Identificar, articular y fomentar la conversión personal y comunitaria, y experiencias de oración	
Abogar por los demás y facilitar el acceso a los recursos (especialmente para las personas con discapacidad)	

Ser empático, genuino y respetuoso; mantener la confidencialidad y la objetividad; para aplicar habilidades básicas de consejería	
Integrar la justicia y la paz en su vida diaconal, familia, predicación, enseñanza y reuniones organizacionales del personal	
Modelar la interconexión de todas las personas y la tierra; modelar un estilo de vida simple	
Permitir que otros reflexionen y expresen sus experiencias de fe; unir los regalos con las necesidades del ministerio; utilizar todo tipo de medios de comunicación para reclutar y facilitar líderes ministeriales	
Ayudar a crear una comunidad acogedora (parroquia y vecindario)	
Reclutar, entrenar, apoyar, supervisar y evaluar a los demás	
Aplicar los principios apropiados de gestión y habilidades de administración para diseñar, implementar y coordinar programas ³	

³ Incluyendo: emplear evaluación y análisis de necesidades; formular declaraciones de misión, metas / objetivos, estrategias y métodos de evaluación; para preparar y monitorear los presupuestos; organizar las tareas por prioridad y organizar y administrar su tiempo de acuerdo con los requisitos del ministerio; delegar responsabilidades, incluida la autoridad para actuar; reconocer el estrés y seleccionar métodos para responder; desarrollar e implementar descripciones de trabajo apropiadas; establecer metas de rendimiento alcanzables; para supervisar evaluaciones; participar en abogacía, mediación, referencias y facilitación; demostrar conocimientos y habilidades en aplicaciones informáticas / de Internet, incluidos seminarios en línea; utilizar los medios y la tecnología para una implementación ministerial efectiva.

Ministrar éticamente y de acuerdo con la ley canónica y la ley civil ⁴	
Cualquier comentario adicional:	

⁴ Incluyendo: Participar en acuerdos de empleo a través de la familiaridad con las leyes canónicas y civiles relacionadas con los derechos de las personas y los empleados en relación con la contratación, la evaluación, el despido y los problemas de abuso; establecer sistemas de apoyo positivos y redes de referencia; conducir programas de información para que estos derechos y responsabilidades básicos sean afirmados y apreciados; establecer límites prudentes y apropiados para la conducta interpersonal, especialmente con mujeres y jóvenes

Dimensión Diaconal

Criterios	Comentarios
Proclamar efectivamente el Evangelio;	
Instruir y catequizar a otros sobre el diaconado y su misión como “el servicio de la Iglesia sacramentado” ⁵	
Dar testimonio de Cristo en formas de vivir, dar y empoderar; Articular tu llamado al diaconado como vocación	
Ayudar a otros a crecer en su conocimiento de la fe y santidad personal; animar, facilitar y motivar a todo el ministerio de caridad y justicia de la Iglesia	
Dar testimonio del Evangelio en su lugar de trabajo	
Para ministrar eficazmente en las siguientes áreas:	
Ministerio de la Palabra Por ejemplo: preparar una exégesis adecuada y una aplicación contemporánea del texto bíblico; aplicar los textos bíblicos con la Tradición y la enseñanza de la Iglesia a los problemas que enfrenta la comunidad hoy; Predicar en asuntos de fe y moral, la iniciación de Cristo y nuestra respuesta, expresándose clara y fácilmente de la manera apropiada para la ocasión; ser sensible a las variadas dinámicas culturales, étnicas, raciales y de	

⁵ ser reconocido en el altar como el sacramento de Jesús, el diácono-siervo, en medio de la comunidad, y como anunciador de la palabra, santificador en la liturgia, y defensor de los pobres como ministro de caridad y justicia

<p>género del texto y el mensaje; Utilizar las habilidades para una presentación homilética o catequética efectiva a través de la predicación frecuente del evangelio social; informar a la comunidad de su obligación de responder a las necesidades de los pobres y servir como lo hizo Jesús; dar testimonio personal; hablar el Evangelio en su lugar de empleo y en el mercado con valentía, vinculando el santuario con el vecindario, así como las necesidades del vecindario con el santuario; organizar a líderes empresariales y vecinos en torno al Evangelio, incluso sobre una base ecuménica; evangelizar, extrayendo de las declaraciones de los obispos de los Estados Unidos, así como de los escritos de los recientes papas sobre la evangelización</p>	
<p>Ministerio de Liturgia Por ejemplo: Dirigir y / o proporcionar bautismos, servicios de comunión, servicios funerarios, bodas, ritos de reconciliación no sacramental, devociones y celebraciones dominicales en ausencia de un sacerdote como sacerdote litúrgico; Ejercer el ministerio del diácono en las celebraciones eucarísticas; identificar la mesa de la Eucaristía con la mesa de los pobres, llevando sus necesidades a las oraciones comunes de intercesión; ejercer su papel en conformidad con las directivas litúrgicas de la Iglesia; Colaborar con el pastor, otros sacerdotes y diáconos, comités de adoración y ministros litúrgicos en la planificación e implementación de la liturgia; proporcionar preparaciones efectivas de bautismo y matrimonio de acuerdo con las normas canónicas y las directivas de la Iglesia diocesana; guiar la planificación litúrgica; coordinar a los ministros litúrgicos o permitir que otros ejerzan ese rol.</p>	
<p>Ministerio de la Caridad / Justicia Por ejemplo: servir en caridad las necesidades de los pobres, personas sin hogar, ancianos, encarcelados, enfermos (incluidas las personas con SIDA) y los marginados de cualquier tipo; Crear un ambiente de hospitalidad hacia todas las personas, especialmente a los desconocidos y marginados; unirse en coalición con otros grupos religiosos y seculares para una acción política y comunitaria común; integrar temas de</p>	

justicia en su vida y ministerio; Brindar programas educativos que ayudarán a la parroquia a comprender la justicia social como elemento constitutivo del Evangelio; promover estructuras justas de la parroquia; situar el estudio, la reflexión y la toma de decisiones en el contexto de una responsabilidad hacia su mundo, especialmente hacia aquellos que lo necesitan; participar en los debates locales y la acción comunitaria en nombre de las personas sin hogar, desempleadas, que sufren de SIDA, abusadas, etc.; modelar y fomentar la vida simple y los valores ambientales; predicar justicia por ejemplo y palabra; demostrar familiaridad con las necesidades de las personas en la comunidad; participar en organizaciones caritativas; ser un defensor y servidor de los pobres; promover la justicia y el desarrollo humano en situaciones socioeconómicas locales; ministrar a las comunidades de migrantes e inmigrantes

Cualquier comentario adicional:

Instrucciones para el Plan de Formación

Primero, escriba un párrafo que resuma cómo cumplió (o no cumplió) sus metas de formación para el año que está completando. Deberá consultar las notas que tomó después de cada sesión de formación, su Formulario de crecimiento intencional (IGF) y el ensayo que escribió como parte de la Pestaña 7 en el manual del año pasado, así como cualquier problema identificado por el equipo o el director de la formación.

A continuación, indique cuáles son sus objetivos de formación para el próximo año (Candidatura 3). Debe consultar las notas que tomó después de cada sesión de formación, sus conversaciones con su mentor, su nuevo IGF y sus respuestas y comentarios anteriores, así como cualquier comentario que haya recibido de su pastor, supervisores de campo, u otras personas. Se específico y concreto; establezca metas medibles y alcanzables.

Puede resultarle útil tomar notas a medida que avanza el año en lugar de esperar hasta el último minuto para unir todo esto.