

Area	Narrativa del Plan Pastoral Visión 2030	Metas del Plan Pastoral Visión 2030
Cultura, Identidad y Relaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Sólida unidad e identidad diocesana • Cultura clerical de colegialidad, colaboración, e inclusión • Actitud de acogida, acompañamiento, entendimiento, solidaridad e integración mutua • Ambiente familiar en parroquias, escuelas y ministerios • Discípulos misioneros activos en Cristo • Cultura parroquial de la administración corresponsable (cuidado del planeta, oración, servicio, vocación, bienes) • Estudio e implementación de: <i>Laudato Si: Sobre el Cuidado de la Casa Común</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Hagan Discípulos – Formación en la Biblia, oración, moral, justicia social, <i>Laudato Si</i> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 50% de los estudiantes recién confirmados / H.S. ✓ 20% de los adultos jóvenes ✓ 25% de otros adultos • Celebración del misterio pascual: +30% <ul style="list-style-type: none"> ✓ 37% de participación activa en la Misa Dominical ✓ Aumentar el acceso a la Reconciliación, Sanación, y ‘Mercy Nights’
Ministerio y Recursos	<ul style="list-style-type: none"> • Liturgias: como experiencia orante, edificante y llena de Espíritu atractiva y cautivadora a de todas las generaciones. • Formación de fe; un nuevo camino para todas las edades y etapas • Formación en la Fe para Adultos • Promoción de ministros laicos profesionales • Un Ministerio Hispano Robusto y dotado de recursos, con alcance a los hispanos alejados, los marginados y los recién llegados. • Alcance multicultural a estudiantes universitarias, adultos jóvenes y nuevos residentes • Ministerios y metas parroquiales para todos los fieles con especial enfoque en Boomers, Millennials y generación Z • Acompañamiento a las parejas pre-comprometidas, comprometidas, civilmente casadas y recién casadas para promover la Vocación del Matrimonio y la dignidad de la familia. • Vocaciones a las órdenes sagradas y la vida religiosa como ministerio parroquial 	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio en ministerios: +33% (litúrgico, justicia y solidaridad, formación de fe, etc.) • Profundizar el compromiso con la Misión <ul style="list-style-type: none"> ✓ Más de 5 hombres que entran en el seminario anualmente ✓ 2-3 hombres y mujeres que entran en formación para la vida religiosa anualmente ✓ 2 sacerdotes ordenados anualmente ✓ 7-10 diáconos ordenados en 8 años ✓ Buscar dos comunidades religiosas para el servicio en la diócesis de Cheyenne ✓ 2-5% de aumento en las contribuciones anuales ✓ Parroquias/Gastos escolares al 95% de los ingresos
Estructura, prácticas y vínculos	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de pastoral y pastoreo desarrollado para todas las edades (del nacimiento a la muerte) • Coordinación inter parroquial de los ministerios y recursos para la eficiencia y la eficacia • Proceso claros y recursos para el apoyo y la inculturación de los sacerdotes misioneros (internacionales) • Revisión del pastoreos y reorganización de parroquias y misiones basada en la evaluación de los recursos disponibles • Formación y articulación de Consejos Económicos, Consejos Pastorales, y directores. • Establecer buenas prácticas de manejo de datos en cada parroquia • Articulación de entidades independientes: WCMF, St. Joseph's Children's Home, Caridades Católicas, Escuelas Católicas, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hospitalidad, Evangelización (crecimiento anual) <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2-5% de HH registrado ✓ 5-10% de millennial HH ✓ 5-10% de hispanos y personas de color HH ✓ 5-10% de la matrícula de la Escuela Católica • Comunicación pública <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aumentar la comunicación en las redes sociales ✓ Relación 7:1+ de la cobertura positiva de los medios